

Política de Sostenibilidad DRS

Entendemos la sostenibilidad como una forma de perdurar en el tiempo, resguardando aspectos económicos, sociales y medioambientales, impactando positivamente en las personas, a través de los proyectos en que participamos.



Viabilidad Económica

Procuraremos seguir creciendo en forma diversificada, con rentabilidad y responsabilidad para ofrecer estabilidad, continuidad y oportunidades de crecimiento profesional a nuestros colaboradores y accionistas. De esta manera contribuiremos a que tanto los equipos DRS, como nuestros proveedores, desarrollen todo su potencial.

Mantenemos el compromiso con la excelencia. Basándonos en la mejora continua, innovación, una profunda orientación al cliente, ética y responsabilidad, brindaremos el acompañamiento que los clientes necesitan y mejoraremos la experiencia de nuestros stakeholders.

Temas materiales asociados



ODS asociados



Gestión Social

Propiciaremos un ambiente colaborativo y de compañerismo, promoviendo el respeto y bienestar, sin ningún tipo de discriminación, apoyando y fortaleciendo la integración de nuestros colaboradores, para desarrollarse en trabajos desafiantes.

Gestionaremos cada una de nuestras acciones en función de eliminar los peligros y reducir los riesgos que atenten contra la salud y seguridad ocupacional de nuestros profesionales, garantizando la consulta y participación de ellos y sus representantes.

Temas materiales asociados



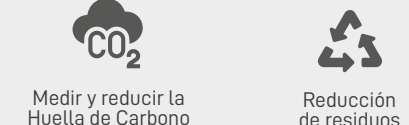
ODS asociados



Gestión Ambiental

Estableceremos principios que permitan prevenir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales. Pretendemos mejorar de forma continua para optimizar los resultados generando menos desperdicios.

Temas materiales asociados



ODS asociados





Reporte de Sostenibilidad

20
25

Desde nuestros inicios, DRS ha operado bajo principios que privilegian el largo plazo, lo que nos ha permitido consolidarnos como un actor relevante en servicios de ingeniería y gestión. Ya en 2016, realizamos un ejercicio estratégico que nos permitió identificar con claridad su esencia organizacional, sentando las bases culturales sobre las cuales posteriormente se construyó nuestro modelo de sostenibilidad.

El punto de inflexión ocurre en 2022, cuando decidimos avanzar hacia un enfoque más integrado, pasando de prácticas aisladas a un sistema formal de sostenibilidad. Este modelo se estructura en torno a tres pilares: viabilidad económica, gestión social y gestión ambiental, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el ámbito económico, fortalecemos nuestra estrategia de crecimiento diversificado, impulsando la innovación y consolidando estructuras de gobernanza, ética y compliance. La gobernanza evoluciona hacia un modelo más formal, con comités especializados, definición clara de roles y sistemas de seguimiento mediante indicadores, integrando la sostenibilidad en la gestión estratégica.

En el plano social, profundizamos nuestro compromiso con las personas, fortaleciendo la seguridad y salud ocupacional, mejorando la calidad del empleo y promoviendo la diversidad, inclusión y el reclutamiento local. Se implementan planes concretos, como el fortalecimiento de SSOMA y programas de bienestar, avanzando hacia

una cultura preventiva y de desarrollo organizacional sostenible.

En materia ambiental, evolucionamos desde acciones puntuales hacia una gestión estructurada, incorporando medición de huella de carbono, control de consumos y planes ambientales formales, con seguimiento y mejora continua.

Un aspecto clave es la institucionalización de la sostenibilidad, pasando de iniciativas aisladas a un sistema integrado con políticas, procedimientos, métricas, auditorías y procesos de mejora continua. Esto nos ha permitido que la sostenibilidad deje de depender de voluntades individuales y se convierta en parte de nuestro modelo de gestión organizacional.

Finalmente, los avances obtenidos evidencian impactos concretos en distintas dimensiones, consolidando la sostenibilidad como una práctica real y medible. La adopción de estándares externos, como el Sello PRO, se presenta como un paso lógico para validar y fortalecer nuestro modelo.

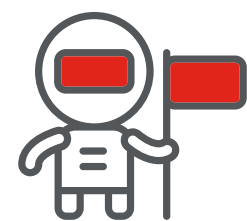
En síntesis, como DRS no hemos cambiado nuestra esencia, sino que la hemos estructurado, formalizado y proyectado en el tiempo, transformando la sostenibilidad en un eje estratégico que integra cultura, gobernanza y operación, asegurando su permanencia y desarrollo futuro.

VISIÓN



Ser reconocida como la empresa líder en Latinoamérica en la prestación de servicios de Ingeniería y Gestión de Proyectos de Construcción, teniendo una mirada integral donde la orientación al cliente y sus resultados son nuestra premisa.

MISIÓN



DRS es Ingeniería y Gestión para todo el ciclo del proyecto, desde el diseño a la construcción, permitiéndole a nuestros clientes cumplir mejor sus objetivos.

**“Impactar
positivamente a las
personas a través de
los proyectos en los
que participamos”**

VALORES DRS



DESTACADOS 2025

Nuestro camino recorrido en Sostenibilidad

Obtención
Reconocimiento
SELLO PRO

1.083
Colaboradores

85%
tasa de
reclutamiento local

NPS
72%

23%
de mujeres

Flota de vehículos
220
unidades

Tasa de
Accidentabilidad
0

Premio 6 estrellas
en **Seguridad y
Salud Ocupacional**
(Cuadro de honor)

Clima Laboral:
88%
Satisfacción
con la empresa

Palabras del Gerente General

El año 2025 marca la consolidación de un proceso que en DRS hemos construido sostenidamente en el tiempo: integrar la sostenibilidad como un pilar central de nuestra forma de hacer empresa. Este avance no responde a una tendencia coyuntural, sino a la evolución natural de una cultura basada en la excelencia, la ética y el compromiso con nuestros clientes y equipos.

Durante este período, fortalecimos nuestra gobernanza, mejoramos nuestros indicadores de seguridad, avanzamos en diversidad e inclusión, y profundizamos una gestión ambiental cada vez más estructurada. Estos logros son el reflejo de un trabajo sistemático, donde la sostenibilidad ha dejado de ser una iniciativa aislada para consolidarse como un verdadero modelo de gestión.

Como organización, mantenemos la convicción de que el crecimiento solo es sostenible cuando genera valor económico, social y ambiental de manera equilibrada. Este reporte da cuenta de ese compromiso y del camino que continuaremos desarrollando hacia el futuro.



Cesar Maragaño
Gerente General

Palabras del Director Ejecutivo

En DRS entendemos la sostenibilidad de una manera simple: es la capacidad de perdurar en el tiempo. Y para que eso ocurra, tenemos que hacernos cargo, de forma equilibrada, de lo económico, lo social y lo ambiental. No como conceptos separados, sino como parte de una misma forma de hacer empresa, haciendo las cosas bien, orientado al cliente, intentando mejorar todos los días, basado en profundos valores e impactando positivamente en las personas.

Este reporte refleja ese camino. Aquí hay logros importantes, que son resultado del trabajo de muchas y muchos, en distintos proyectos y realidades. Pero también hay desafíos. Y es importante decirlo con humildad, porque es ahí donde está la oportunidad de seguir mejorando.

Nuestro foco hacia adelante es seguir avanzando en institucionalizar la sostenibilidad: incorporarla cada vez más en nuestros procesos, en la forma en que gestionamos y en las decisiones que tomamos día a día. No como algo adicional, sino como parte natural de nuestro quehacer.

Quiero agradecer a nuestros clientes, por la confianza; a nuestros profesionales, por su compromiso y calidad humana; y a nuestros proveedores, por ser parte de este camino.

Sigamos construyendo una institución que pueda aportar todos los días, desde lo simple y lo complejo, al desarrollo de nuestro País.



Juan Carlos del Rio
Director Ejecutivo

Política de Sostenibilidad

(Indicadores)

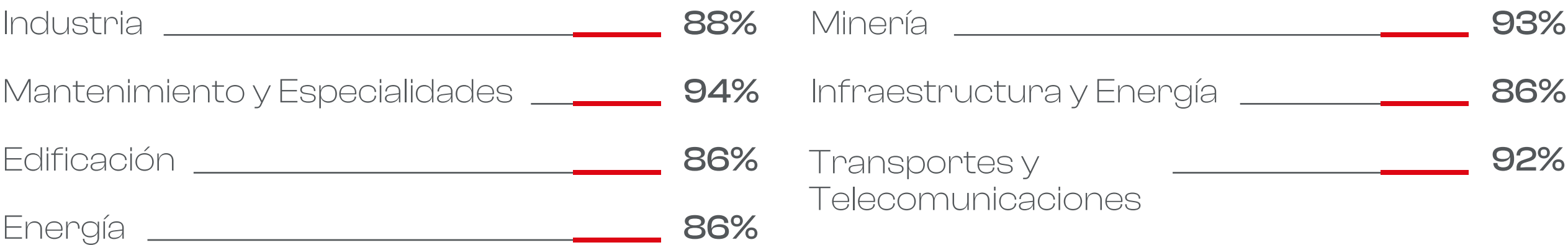
Económico

Viabilidad
Económica

Excelencia de servicio

Mantenemos el compromiso con la excelencia. Basándonos en la mejora continua, innovación, una profunda orientación al cliente, ética y responsabilidad, brindaremos el acompañamiento que los clientes necesitan y mejoraremos la experiencia de nuestros stakeholders.

Encuesta Satisfacción de clientes | Meta 85%



INDICADOR 2025

89%

NPS (Net Promoter Score)

72%

Indicador que mide la lealtad de los clientes a una empresa.

Auditorías internas

Se realizaron 52 auditorías internas en el año, auditando un 52% de los proyectos operativos y el 90% de las áreas funcionales.

No conformidades

Se cursaron 47 no conformidades de mejora a nuestros procesos.

Ética y responsabilidad

Definimos la ética empresarial como el conjunto de valores, normas y principios reflejados en nuestra cultura, cuyo objetivo es alcanzar una mayor armonía con la sociedad y permitir una mejor adaptación de nuestros profesionales en el entorno laboral, respetando los derechos e igualdad. Dentro de este marco contamos con un Modelo Compliance del cual podemos mencionar que se han realizado las siguientes actividades:

38

Auditorías Compliance

realizadas lo que equivale a un **67 %** de los proyectos activos, levantando **02 observaciones**.

07

denuncias recibidas a través del canal de denuncias.

06

denuncias Ley Karin

70%

de los colaboradores capacitados en el **Modelo de Prevención del Delito**.

Gobernanza

El objetivo de la Gobernanza es garantizar transparencia, eficiencia, responsabilidad y equidad en la gestión. Este año diseñamos un procedimiento de Gobernanza.

Nuestro directorio realizo en el año 2025

03

Comités de Sostenibilidad

05

Comité de Riesgos y Compliance

04

Comité de Personas

Política de Sostenibilidad

(Indicadores)

Social

Propiciaremos un ambiente colaborativo y de compañerismo, promoviendo el respeto y bienestar, sin ningún tipo de discriminación, apoyando y fortaleciendo la integración de nuestros colaboradores, para desarrollarse en trabajos desafiantes.

Gestionaremos cada una de nuestras acciones en función de eliminar los peligros y reducir los riesgos que atenten contra la salud y seguridad ocupacional de nuestros profesionales, garantizando la consulta y participación de ellos y sus representantes.

Nuestros colaboradores

831

Hombres

10,57%

modalidad hibrida
(presencial y teletrabajo)

252

Mujeres

8,6%

en casa matriz

entre 20 y 30 años	12,75%
entre 30 y 40 años	33,55%
entre 40 y 50 años	32,79%
entre 50 y 60 años	13,18%
entre 60 y 70 años	6,75%
sobre 70 años	0,98%

Antigüedad promedio:

2,7 años

Seguridad y Salud Ocupacional

0%

tasa de accidentabilidad
DRS Gestión Integral

23

accidentes
de Trayecto

65

días perdidos

0

accidentes
de Trabajo

0

días perdidos

0%

tasa de accidentabilidad
DRS Ingeniería y Gestión

09

accidentes
de Trayecto

110

días perdidos

0

accidentes
de Trabajo

0

días perdidos

753

participantes en Webinar SSO

Salud Ocupacional

Riesgo Bajo

Protocolo Riesgo psicosocial

88%

satisfacción encuesta
Clima Laboral

105

agradecimientos
"Campaña Conectémonos"

Capacitaciones

628

profesionales capacitados
en SGI y SSOMA

278

participantes en
reinducción SGI y SSOMA

6.824

horas invertidas en
capacitación en SSO

68

visitas de liderazgo visible
de nuestra alta dirección.

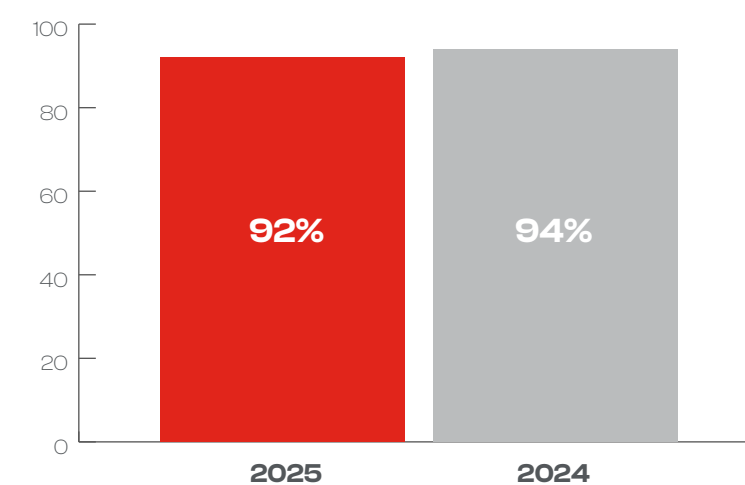
Reclutamiento Local

La tasa de Localia es de un **85%** siendo la
región de Antofagasta la que tiene la tasa
mas baja de reclutamiento local

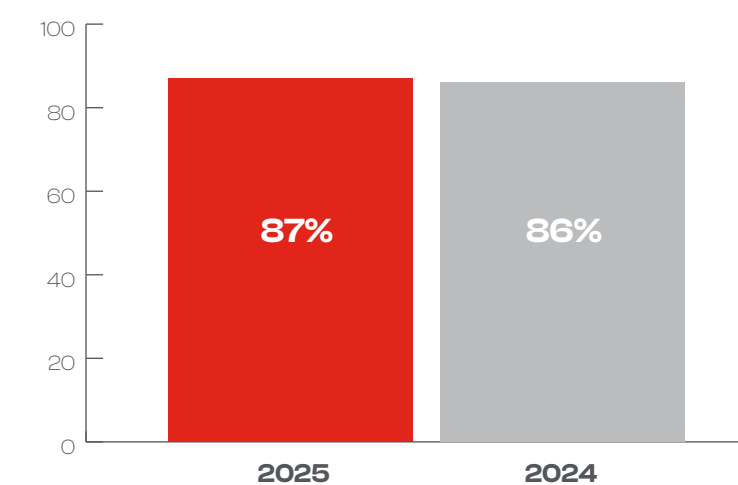
Calidad de empleo y continuidad laboral

Encuesta de clima laboral

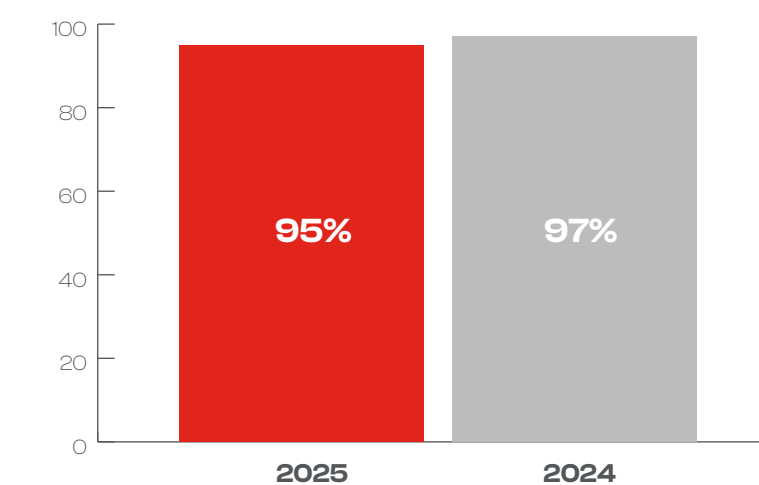
La empresa (nivel de satisfacción con la empresa)



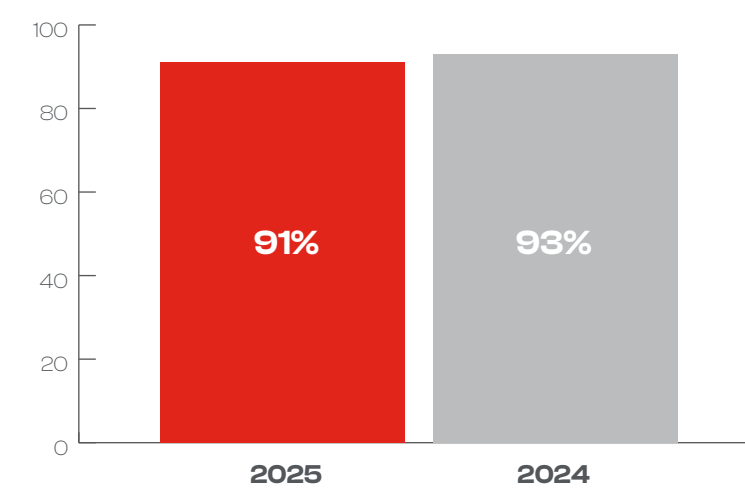
Comunicación organizacional



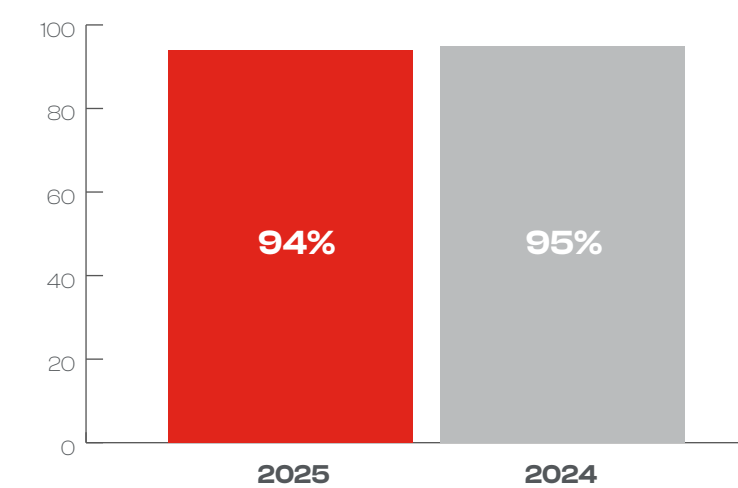
Condiciones ambientales de higiene y seguridad



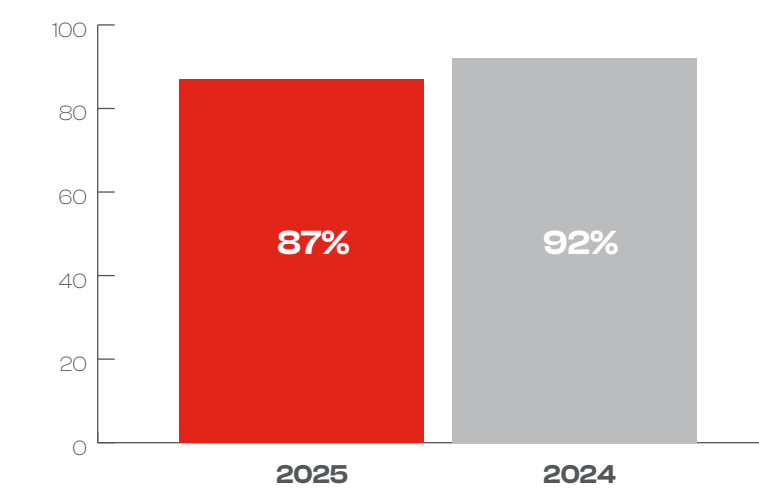
Lideres organizacionales



Satisfacción en el trabajo



Integración en la empresa



Diversidad e Igualdad de Genero

Promovemos el respeto y bienestar, sin ningún tipo de discriminación, apoyando y fortaleciendo la integración de nuestros profesionales.

En el año 2025 realizamos varias actividades con el objetivo de fortalecer la igualdad entre todo DRS y fortalecer la conciliación entre la vida laboral y familiar.

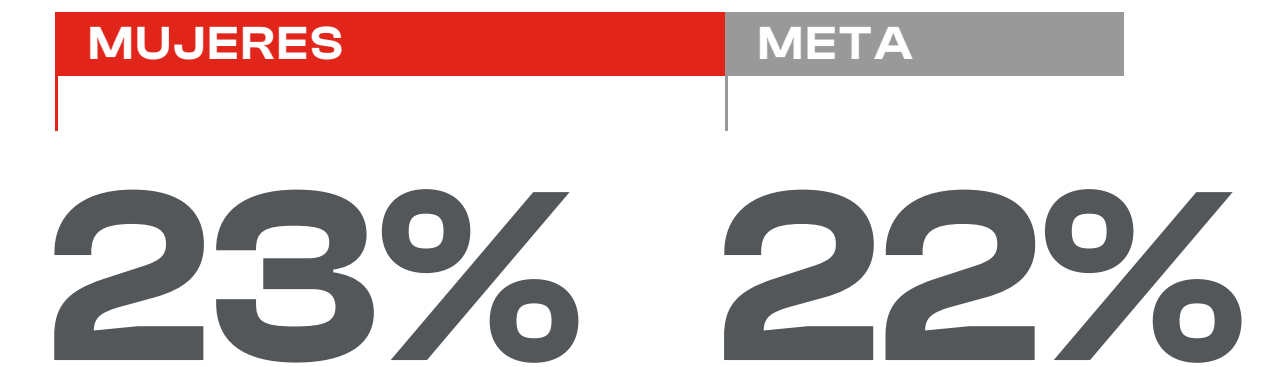
Mini DRS – Febrero 2025

Buscamos reforzar la importancia de la familia y la inclusión en las actividades que desarrollamos como compañía.

Participación Expo Talentosas

La feria laboral virtual dedicada al talento femenino

"Nuestra participación en la Expo Talentosas 2025 (feria laboral virtual dedicada al talento femenino) reafirma el compromiso de la empresa con el empoderamiento femenino y la reducción de la brecha de género en el sector. Este espacio nos permitió conectar con talento estratégico, compartir nuestras buenas prácticas en equidad y fortalecer una cultura organizacional donde el mérito y la diversidad son los motores de la innovación.



Aportes a la comunidad

Dentro del plan de aportes a la comunidad el año 2025 realizamos donaciones al término del primer semestre a dos colegios vulnerables aportando computadores y juguetes reciclados.

Colegio Polivalente Francisco de Villagra



Colegio Terra Andina



Aportes a la comunidad

A final del año realizamos un viaje a Punitaqui IV región donde visitamos el Colegio Escuela Sol Naciente donde donamos computadores que aportan a la enseñanza de los estudiantes, artículos de aseo y colaciones, también visitamos el Club de Adulto Mayor Santa Ana donde nos divertimos bailando, entregando una charla sobre temas importantes para los adultos mayores y entregamos telas para que puedan continuar con sus hermosos bordados.

Colegio Escuela Sol Naciente



Club de Adulto Mayor Santa Ana



Política de Sostenibilidad

(Indicadores)

Medio Ambiente

Medir y reducir huella de carbono

Las emisiones de GEI totales se calculan contemplando las Emisiones: Directas /Indirectas por energía importada /Otras emisiones indirectas.

La cuantificación de esta huella de carbono se realizó siguiendo los lineamientos metodológicos basado en la NCh ISO 14064/1:2019.

Reducción de residuos

Pretendemos mejorar de forma continua para optimizar los resultados generando menos desperdicios.

Consumo de agua oficina central

2025

399,95

Consumo de electricidad oficina central

2025

45.660 KHW
consumidos

Reciclaje de Residuos

2025

239,5Kg.

Otros Logros

DRS Ingeniería y Gestión

El año 2024 obtuvimos el Sello PRO de la CCHC la cual nos reconoce por nuestras prácticas sostenibles y nuestro compromiso con los trabajadores, comunidad y medio ambiente.



ISO 9001

Auditoria de recertificación

Con cero no conformidades

ISO 14001, ISO 45001

2^{da} Auditoria de Seguimiento

Validadas por **AENOR**



INGENIERÍA Y GESTIÓN